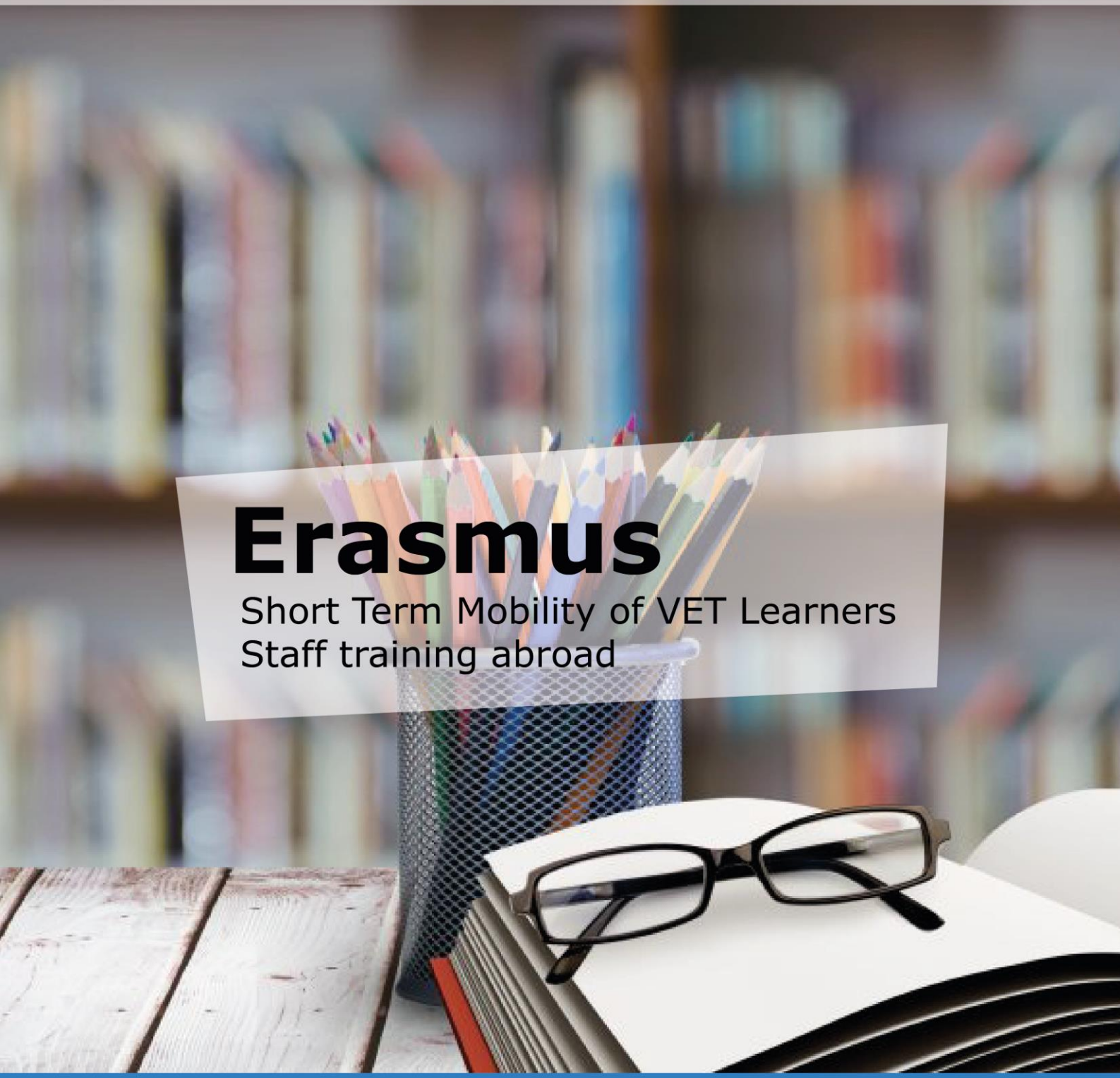
ESCOLA PROFISSIONAL DE LEIRIA
UM CURSO, UM FUTURO

NEWSLETTER

Erasmus+

Edição 4



Erasmus

Short Term Mobility of VET Learners
Staff training abroad

Barcelona, Espanha

maio-agosto 2021

PORTUGAL 2020
UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

Erasmus

Short Term Mobility of VET Learners (85 dias)
(Estudantes em final de curso)

Curso Técnico de Cozinha/Pastelaria:
Celina Inácio da Silva
Guilherme Dias dos Santos

Curso Técnico de Restaurante/Bar:
Patrícia Menino Mota
Renato Silva Cordeiro

Staff training abroad (7 dias)
(Professor/Chef)

Área da Restauração/Hotelaria
Alberto Jorge Teixeira Vaz

Barcelona, Espanha
maio-agosto 2021

Erasmus+

No âmbito da **Ação Chave I do Programa Erasmus+, setor do Ensino e Formação Profissional (KA1)**, a candidatura apresentada pela Escola Profissional de Leiria (EPL) foi aprovada tendo como missão promover 27 mobilidades, nomeadamente:

- 12 Erasmus PRO - *Long Term Mobility of VET Learners;*
- 9 *Short Term Mobility of VET Learners;*
- 3 *Staff training abroad;*
- 3 *Advance Planning Visit* – Erasmus PRO.

É neste quadro e concretizadas adicionais mobilidades *Short Term Mobility of VET Learners* e *Staff training abroad* que surge a **Edição 4 da Newsletter Erasmus+** da EPL, em dezembro de 2021.

Relativamente à tipologia ***Short Term Mobility of VET Learners***, a EPL projetara, entre outros, os seguintes objetivos para os participantes:

1. Continuidade do processo de aprendizagem dos participantes, ao nível técnico, operacional e comunicacional/linguístico, com vista à melhoria do seu desempenho;
2. Aplicação de novas e mais eficientes metodologias de trabalho e correspondente aumento da produtividade;
3. Criação de melhores perspetivas de integração no mercado laboral e posterior progressão na carreira profissional;
4. Fomento de um espírito autocrítico, inovador e empreendedor, tão importante no plano do dinamismo empresarial;
5. Promoção da autonomia e do desenvolvimento de relações interpessoais promotoras da compreensão do espírito europeu;
6. Interesse pelas valias da multi e interculturalidade e consciência para relevância da cidadania e do mercado de trabalho europeus.

No que concerne à tipologia ***Staff training abroad***, os objetivos traçados implicavam, entre outros, a:

1. Oportunidade em ter contato com meios tecnológicos e processos, técnicas e metodologias de trabalho diferentes e, porventura, mais avançadas;
2. Oportunidade em encetar ou aprofundar conhecimentos de língua estrangeira;
3. Oportunidade de trazer para a região uma nova perspetiva de vida e de trabalho potenciadora de impacto significativo, inclusive no seio de todas as entidades nas e para as quais os referidos agentes operam diariamente e com as quais colaborarão futuramente.

Erasmus

Short Term Mobility of VET Learners (85 dias)
(Estudantes em final de curso)

Celina Inácio da Silva
Guilherme Dias dos Santos
Patrícia Menino Mota
Renato Silva Cordeiro

Pré Mobilidade
Link

Pré Mobilidade
Link

***Host/Receiving Organisation* (Entidade de Acolhimento):**
RESTAURANT 1881 PER SAGARDI – MUSEU D'HISTÒRIA DE CATALUNYA

A EPL, enquanto entidade de envio, e os participantes desde logo acordaram, na sequência do processo de seleção e de preparação, os termos e a metodologia de monitorização a implementar que garantisse um acompanhamento próximo e a bem-sucedida concretização das mobilidades.

Neste plano, a par dos *Monthly Written Reports*, através dos quais cada participante deu conta dos aspetos positivos e negativos relativamente às mobilidades, bem como os objetivos atingidos, ocorreram - com a Presidente da Direção e o Gestor de Projeto da EPL – cerca de **40 videoconferências** WhatsApp/*Intermediary Meetings*, a par de outros contactos.

Tal entendeu-se como fundamental no sentido de garantir um permanente acompanhamento/monitorização do fluxo, não apenas pelas "expectáveis" razões técnicas e logísticas, mas, acima de tudo, em face do COVID-19. Todavia e não obstante os constrangimentos verificados, sobremaneira na parte final das mesmas, as mobilidades decorreram dentro de "relativa" normalidade, embora, como em todo o mundo, condicionadas pela pandemia.

Cumulativamente e para além de comunicações de tipologia diversa, tiveram lugar - entre a M&M Profuture Training, S.L., *(Intermediary Organisation/*Entidade Intermediária), a Presidente da Direção e o Gestor de Projeto da EPL - aproximadamente **20 videoconferências** WhatsApp.

Terminado o período de mobilidade, deu-se continuidade ao projeto por via do reconhecimento e validação de competências (entre os demais meios, através do *Europass Mobility Certificate*), assim como, no plano do processo de avaliação, da análise dos dados recolhidos, da sistematização dos resultados obtidos e da conclusão quanto ao impacto do projeto.

Neste âmbito, e a par dos referidos *Monthly Written Reports*, foram utilizadas as seguintes fontes de dados, por forma a aferir a avaliação quantitativa e qualitativa de desempenho, bem como a aquisição de novas competências:

- *On-line EU Surveys*/Relatórios (finais) dos 4 participantes *Short Term Mobility of VET Learners* incluindo Estatísticas de Mobilidade;
  Link

- *Post Erasmus Mobility/Training Placement Questionnaires*/ Questionários (de satisfação) Individual Pós-Mobilidade, via Serviço de Apoio à Inserção na Vida Ativa (SAIVA), da EPL;
  Link

- *OLS – Online Linguistic Assessment*/Programa de Preparação Linguística, concebido para ajudar os participantes Erasmus+ a melhorar os seus conhecimentos da língua dominante no país de acolhimento, antes e durante a sua estadia no estrangeiro;
  Link

- *Host/Receiving Organisation Short Term Mobility of VET Learners Training Placement Certificate (Attendance Certificate by Host Institution*)/Certificado da Entidade de Acolhimento (a par da *Mobility/Training Placement Evaluation File* "Caderneta de Estágio);
  Link

- *Participants´post Mobility Testimonials*/Testemunhos Pós-Mobilidade dos participantes, em formato vídeo.
  Link

Erasmus

Staff training abroad (7 dias)
(Professor/Chef)

Alberto Jorge Teixeira Vaz

Pré Mobilidade
Link

Pré Mobilidade
Link

***Host/Receiving Organisations* (Entidades de Acolhimento):**
RESTAURANT OAXACA
RESTAURANT 1881 PER SAGARDI – MUSEU D'HISTÒRIA DE CATALUNYA
RESTAURANT CADAQUÉS

Tal como com os jovens, a EPL, enquanto entidade de envio, e o participante desde logo acordaram os termos e a metodologia de monitorização a implementar que salvaguardasse a bem-sucedida concretização da mobilidade.

Em termos de ***Staff training abroad*** tiveram lugar **videoconferências/contactos a um ritmo diário**, junto do participante e/ou *da Intermediary Organisation (*Entidade Intermediária), com o intuito de acompanhar técnica e logisticamente o desenvolvimento da mobilidade no seio de cada uma das *Host/Receiving Organisations* (Entidades de Acolhimento).

Uma vez concluída a mobilidade, deu-se continuidade ao projeto através do reconhecimento e validação de competências (com recurso ao *Europass Mobility Certificate e aos Host/Receiving Organisation VET Staff Training Abroad Certificates of Attendance - Attendance Certificates by Host Institutions*)/Certificados das Entidades de Acolhimento), bem como, em termos de processo de avaliação, da análise dos dados recolhidos, da sistematização dos resultados obtidos e da conclusão quanto ao impacto do projeto junto do participante e da EPL.

Neste âmbito, foram utilizadas as seguintes fontes de dados (trabalho a aprofundar já que se encontram concluídas todas as mobilidades ***Staff training abroad****)*, por forma a aferir a avaliação quantitativa e qualitativa de desempenho, assim como a aquisição de novas competências, apurada no final da mobilidade*:*

- *On-line EU Survey*/Relatório (final) do participante *Staff training abroad* (Estatísticas de Mobilidade a aprofundar já que se encontram concluídas todas as mobilidades *Staff training abroad)*;
  Link

- *Post Erasmus Mobility/Training Placement Questionnaire*/Questionário (de satisfação) Individual Pós-Mobilidade, através do Serviço de Apoio à Inserção na Vida Ativa – SAIVA, da EPL;
  Link

- *Participant´s post Mobility Testimonial*/Testemunho Pós-Mobilidade do participante, em formato vídeo.
  Link

Em suma, volvidos 30 meses desde o início da implementação do projeto e regressados das respetivas mobilidades todos os participantes ***Short Term Mobility of VET Learners*** (incluindo o alargamento do número total desta tipologia de mobilidade de nove para dez) e ***Staff training abroad*** (três), renovamos, em função dos resultados tangíveis e intangíveis alcançados, a nossa convicção de que as experiências de mobilidade permitiu-lhes não apenas cimentar os seus processos de aprendizagem, por via do usufruto de atividades com componente clara de aprendizagem em contexto de trabalho, bem como oferecer-lhes uma nova perspetiva face:

- às metodologias e técnicas laborais – e, cumulativamente, no caso do ***Staff training abroad***, de ensino/aprendizagem/avaliação - que encontraram e com as quais contactaram/trabalharam;
- à globalização inerente à própria natureza destas tipologias de mobilidade e, consequentemente;
- à possível transição para um mercado de trabalho geograficamente mais alargado e, por conseguinte, mais potenciador de sucesso e valorização profissional.

Por último, **um agradecimento muito especial à** Agência Nacional Erasmus+, ao Centro Nacional Europass e ao Consulado Geral de Portugal em Barcelona, pela permanente e preciosa colaboração, extensivo às fundamentais *Host/Receiving Organisations* (Entidades de Acolhimento) e à *Intermediary Organisation (*Entidade Intermediária), acima enunciadas.